

# 森整形外科

MORI BONE & JOINT CLINIC

 RECRUIT GUIDE



# ご挨拶 *Introduction*

本リクルートブックをご覧ください、ありがとうございます。

森整形外科は一宮の地域に深く根ざし、「いつまでも自分の足で歩く」ための医療に全力を注いできました。患者さんにとって安心できる存在であることはもちろん、スタッフが自主性を持ち、前向きに成長できる環境づくりにも情熱を持って力を入れています。

職種の垣根をこえた強固な協力体制や、学びを大切にする風土が私たちの誇りであり、互いに支え合い、高め合いながら質の高い医療を目指しています。

本ブックでは、当院の理念や取り組み、そして実際に働くスタッフの熱い想いをご紹介します。地域医療に貢献し、医療人として本気で成長したい皆さんとの出会いを、心より楽しみにしています。





# クリニック概要

*Clinic Overview*

施設名	医療法人モンキーポッド 森整形外科
開設年月日	1990年2月
所在地	愛知県一宮市浅野南之川45
電話番号	0586-76-9200
FAX番号	0586-76-9222
院長	松村 成毅
診療科	整形外科 リハビリテーション科 リウマチ科



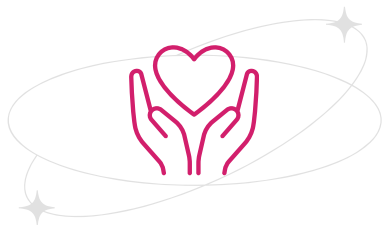
# 理念・ビジョン

# philosophy

## 「いつまでも自分の足で歩くために」

患者さんが人生を前向きに歩み続けられるよう支えること。

そして、ここで働く私たち自身も、自ら考え、行動し、共に成長していく意味が込められています。



### 凡事継続

誰にでもできることを丁寧に続ける「凡事継続」が、人の姿勢と信頼をつくります。

挨拶や整理整頓といった基本を高い水準で積み重ねることが、当院の質を支える最大の力です。



### 幸せの波紋を広げよう

医療は人を幸せにし、その喜びが自分にも返ってくる仕事です。

「幸せの波紋を広げよう」は、私たちの笑顔や行動が周囲へ広がり地域を元気にする、当院の想いを表しています。



### 健康を育むクリニックへ

病気を治すだけでなく、健康を伝え広げていく人こそ、私たちが目指す医療者の姿です。

森整形外科は、地域の“前向きに生きる力”を育むクリニックとして、これからも歩み続けます。



## 院長挨拶

Greeting from Director

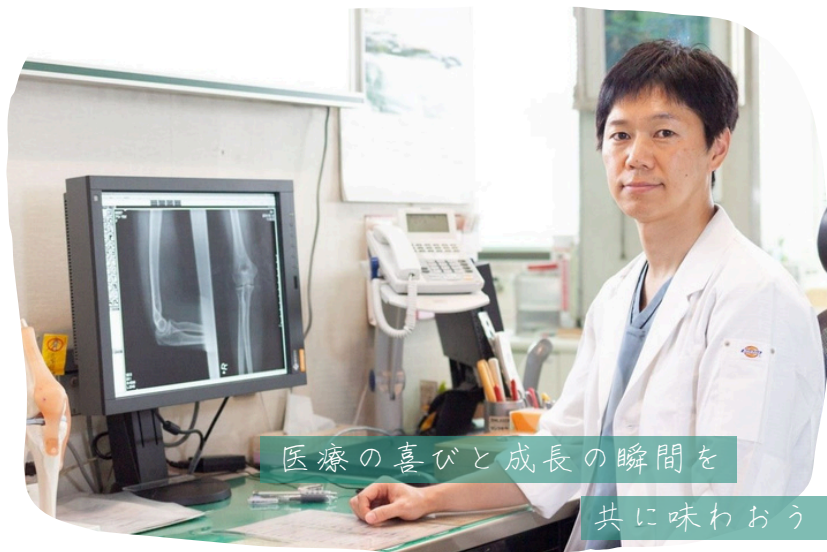
### 前向きに生きる力を、 ともに育む職場へ

森整形外科 院長の松村成毅です。  
本リクルートブックをご覧ください、心より感謝申し上げます。

私たちは「いつまでも自分の足で歩くために」を理念に掲げ、地域の皆さまの前向きな人生を支える医療をひたむきに追求してきました。そして今、医療の素晴らしさを心から信じ、共に高め合い、成長できる熱い仲間を求めています。

森整形外科は、互いに学び合う風土を何より大切に、スタッフ一人ひとりが失敗を恐れず挑戦し続けられる環境づくりに情熱を注いでいます。

決して楽な道ばかりではありません。しかし、誰かの人生を支える瞬間に立ち会えることは、何にも代えがたい最高の喜びです。私たちと共に、地域に“幸せの波紋”を広げ、未来の医療を一緒に切り拓いていきましょう。



森整形外科  
院長

松村 成毅

Matsumura Naruki



# 診療科目

## Department



### 整形外科

1. 外傷性疾患
2. 変性・加齢性疾患
3. 炎症性・過使用性疾患
4. 小児整形疾患
5. 骨粗鬆症・代謝性骨疾患
6. 感染性・腫瘍性疾患
7. スポーツ障害

外傷や加齢、使いすぎ、発達異常、骨代謝異常、感染や腫瘍、スポーツ障害など、多様な原因による骨・関節・筋肉・神経の疾患を診療し、人の動きを支える医療を担います。



### リウマチ科

1. 関節リウマチ
2. 関節周囲のリウマチ性病変
3. 骨・関節の二次的障害

「壊れた関節を守り、再び動ける身体を取り戻す医療」  
薬だけでは治せない関節の構造的ダメージに対して、診療とリハビリで、機能と生活の質を取り戻すことを目指します。



### リハビリテーション科

1. 骨折・手術後
2. 変性疾患（加齢や長期負担によるもの）
3. スポーツ障害・外傷
4. 慢性疾患・疼痛性疾患
5. 骨粗鬆症関連疾患

「再び動ける身体を取り戻す医療」  
痛みを癒し、身体の力を再び引き出します。自らの足で生きる力を支え、“動く喜び”を取り戻すことを目指す医療です。

## 医療事務

1



## 看護師

2



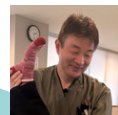
## 理学療法士

3



## 柔道整復師

4



## 放射線技師

5



### 医療現場全体のサポート

患者様と医療スタッフをつなぐ役割を担っています。受付でのご案内や会計業務、診療報酬請求（レセプト）など、これらは円滑な診療環境を支える大切な仕事です。

患者様に安心してご来院いただけるよう、丁寧な対応や思いやりのある接遇を心がけ、医師や看護師など多職種とのスタッフと連携して、医療現場全体のサポートを行います。

### 患者様の身近に寄り添う看護

医師と連携して診療や治療を支える重要な役割を担っています。診療補助や処置、投薬管理などから、体調や生活習慣に関する相談対応、心身のケアまで幅広く関わる仕事です。

私たちは患者様やご家族に安心していただけるよう、思いやりのある声かけや丁寧な説明を大切にしています。チームで専門的な知識と技術を活かし、患者様に寄り添った看護を実践しています。

### 日常に笑顔を取り戻すリハビリを

病気やケガ、高齢による体力低下などにより身体に不自由を感じる方に対し、運動療法や物理療法を通じて機能の回復・維持をサポートする専門職です。

立つ・歩く・座るといった日常生活の基本動作を中心に、身体の状態や生活環境に合わせたリハビリを行います。単に運動機能の改善を目指すだけでなく、患者様が「自分らしく生活できること」を大切にし、身体面・精神面の両方から寄り添い支援しています。

### 痛みを和らげ、動ける毎日をサポート

ケガや痛みに対して身体の自然治癒力を最大限に引き出す施術を行っています。手技を中心に、関節や筋肉のバランスを整え、痛みの緩和や機能回復をサポートします。患者さま一人ひとりに寄り添い、安心して通えるケアを心がけています。

### 安心と信頼の検査を

正確で安全な画像検査を行い、診断の質を支えています。撮影時の不安を和らげるため、丁寧に親切な対応を心がけています。患者さまには安心と信頼できる医療を提供できるよう日々技術の向上に取り組んでいます。

## 仕事内容

Job Description





# SDGsへの取り組み

## Approach to SDGs

私たちは、健康を育む医療を通して、人と地域の未来を支えます。  
働く仲間の健康・学び続ける風土・地域とのつながりを大切に、  
持続可能な医療と社会の実現に貢献します。

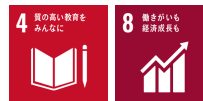
### 健康を育む医療の実践

- ・痛みの治療だけでなく、運動指導やリハビリを通じて、動ける体を育てる医療を行なっています
- ・症状だけでなく、生活背景や習慣にも目を向け、再発予防を意識した診療を大切にしています
- ・院内掲示や発信を通じ、患者さんが健康について考えるきっかけづくりを行なっています



### 働く仲間の健康と成長の支援

- ・定期的な健康管理や予防接種の支援を行い、安心して働ける職場づくりを進めています
- ・院内外の研修や勉強会を通じて、知識と視野を広げる機会を大切にしています
- ・職種をこえて意見を交わし、挑戦や成長をチームで支える文化を育てています



### 日常業務における持続可能な取り組み

- ・電子化を進め、紙の使用を減らしながら、業務の効率と正確性の向上を図っています
- ・日々の業務を振り返り、無理や無駄を減らすことで、働きやすい環境を整えています
- ・心身の負担を考えた働き方を意識し、持続可能な診療体制の構築を目指しています



医療事務

# わたしの仕事

## Staff Introduction

受付、会計



来院対応、カルテ作成、会計処理などを行います



シュライバー業務

治療費の算定、医師のカルテ入力  
のサポートなどをします

レセプトチェック



診療費の請求内容に間違いがないか  
確認します

わたしの  
主な業務

医療事務  
いそべ あかね  
磯部 明音

キャリア  
ステップ

個々のレベルに合わせた指導・  
教育カリキュラムにより  
一緒に成長できるシステムがあります！

1年間の育成カリキュラムが用意されています。  
各ポジションにはマニュアルがあり、  
担当のメンターが丁寧にサポートします。

一緒に成長しながら笑顔あふれる職場を作りたいです

受付事務の仕事は、患者さまや来院される方と最初に接する「病院の顔」となる大切な役割です。最初は覚えることが多く戸惑うこともあるかもしれませんが、一つひとつ丁寧に取り組み、必ず自信に変わっていきます。明るい挨拶や思いやりのある対応が、安心感や信頼につながります。周りの先輩や仲間もサポートしてくれるので、わからないことは遠慮せず相談してください。一緒に成長しながら、笑顔あふれる職場をつくっていきましょう。



看護師

# わたしの仕事

## Staff Introduction

診療の補助



医師の診療サポート（患者呼び入れ、処置・注射準備・介助をします）

検査の介助



採血やエコー介助など

他院紹介の準備



外注検査（CT・MRI・NCVの問診、TEL予約）／他院紹介の準備（紹介状・CD-R作成、TEL予約）

わたしの  
主な業務

キャリア  
ステップ

個々のレベルに合わせた指導・教育カリキュラムを基に、新人・メンター相互共育を目指すシステムがあります！

看護師  
かわうら ひろこ  
川浦 ひろ子

LEVEL 1

入職から1年目は外来の流れの把握、基本業務を行いながら徐々に専門的な看護業務、骨粗鬆症治療の導入実践を行っていきます。

LEVEL 2

入職2年目以降は看護業務全般ができるようになっており、採用があった場合に新人教育を先輩看護師と一緒にを行います。

LEVEL 3

3年目以降は、看護師として業務はもちろん、理念を達成するため、骨粗鬆症マネージャー・巻き爪治療など各プロジェクトの役割も並行して行います。

主体的に動けるスタッフと共に、患者様を全力サポートします

「医療技術だけでなく、人としての土台を磨く」。院長の想いに共感し、努めてきました。学びと成長のきっかけを作る「年輪塾」では、自分自身と向き合い、仲間と深く語り合うことで、仕事への姿勢が変わりました。受け身だった若手が、今では堂々と意見を発信するなど、チーム全員が主体的に進化しています。私もそんな頼もしいスタッフと共に、患者様の心に寄り添い、笑顔で生活に戻れるよう全力でサポートし続けます！



理学療法士

# わたしの仕事

## Staff Introduction

カンファレンス



治療に時間がかかる患者様の多角的な意見交換

わたしの  
主な業務

身体機能評価



運動機能や痛みの原因を評価・分析します

PT向け勉強会(業務内)



月2回、触診や解剖学など専門技術を取得

理学療法士  
こじま 陸  
小島 陸

キャリア  
ステップ

成長を実感できるステップ  
森整形外科リハビリテーション科での  
キャリアパス

LEVEL 1

1年目は、先輩PTのマンツーマン指導と月2回の勉強会で技術の土台を築き、カンファレンスで多角的な視点を学ぶ。

LEVEL 2

2年目からは、カンファレンスで積極的に意見を発信し臨床推論を向上。自身の得意分野を確立させ、後輩指導にも挑戦する。

LEVEL 3

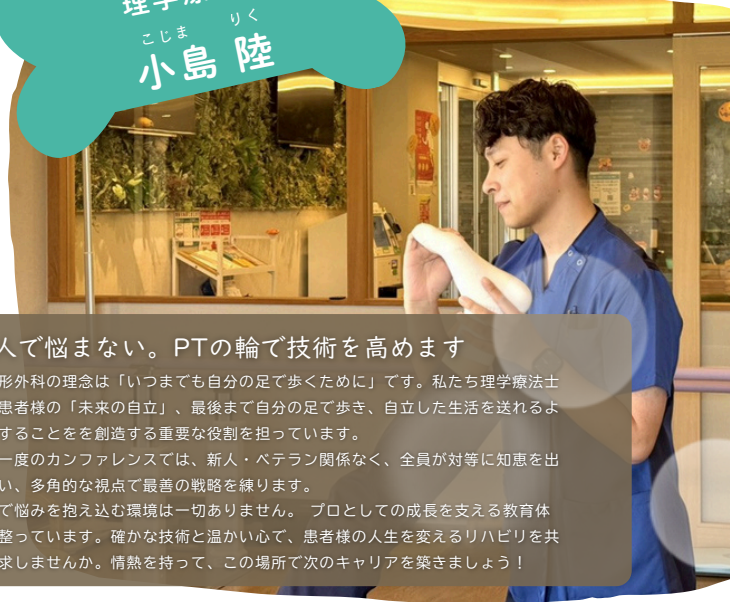
6年目からは、経験豊富なPTとしてリハビリテーションの質と技術の継承を担い、理念を実現するスペシャリストを目指す。

1人で悩まない。PTの輪で技術を高めます

森整形外科の理念は「いつまでも自分の足で歩くために」です。私たち理学療法士は、患者様の「未来の自立」、最後まで自分の足で歩き、自立した生活を送れるようにすることを創造する重要な役割を担っています。

週に一度のカンファレンスでは、新人・ベテラン関係なく、全員が対等に知恵を出し合い、多角的な視点で最善の戦略を練ります。

1人で悩みを抱え込む環境は一切ありません。プロとしての成長を支える教育体制も整っています。確かな技術と温かい心で、患者様の人生を変えるリハビリを共に追求しませんか。情熱を持って、この場所で次のキャリアを築きましょう！



管理栄養士

# わたしの仕事

## Staff Introduction

栄養相談・指導



栄養解析検査で得られた情報をもとに栄養相談・指導。骨粗鬆症教室の開催も看護師と連携し行います。

わたしの  
主な業務



受付・会計

来院対応、カルテ作成、会計処理などを行います。

レセプトチェック/  
シユライバー業務



診療費の請求内容チェック/  
治療費の算定、医師のサポートをします

管理栄養士  
ひろうち あいか  
弘内 愛果

自分で考え、行動する力のつく職場です

新卒で入職し、初めての管理栄養士採用でした。正直、最初は不安でいっぱいでした。でも、私が困って立ち止まっていると、受付や看護師の先輩がすぐに「どうしたの？」と声をかけてくれるんです。職種が違って、みんなが気にかけてくれる。その温かさに支えられ、今では栄養解析や食事指導など、自分なりにできることが増えてきました。自分で考えて行動する力のつく職場です！

キャリア  
ステップ

LEVEL 1

入職1年目は、栄養としてのキャリアを積みつつ、受付業務も行います。栄養解析検査得られた結果をもとに医師と連携し栄養指導・相談を行います。また、受付・会計業務も兼務で行います。

LEVEL 2

2年目からは、管理栄養士としての業務はもちろんのこと、院内骨粗鬆症教室などで講師として患者さんへの講演や、受付事務のレセプトチェック/シユライバー業務などを行います。

LEVEL 3

3年目からは管理栄養士として各プロジェクトに参加し、より多くの役割を果たしていきます。

管理栄養士も受付業務も両方できるようになるキャリアパス



# スタッフインタビュー Staff Interview

Q1.

スタッフの人間関係や  
職場の雰囲気教えてください

職種に関係なく、みんな仲が良くっていい雰囲気です。私が風邪で休んだ後も、「大丈夫だった?」「無理しないでね」とみんなが声をかけてくれます。きっと、周りをよく見ているから、些細なことにも気づいて優しくしてくれるのだと思います。たとえば、他部署で問題があったとしても、それは他部署の責任ということではなく、「みんなまでカバーしよう」という雰囲気があります。



Q2.

入社して「変わった」「成長した」と  
感じますか?

最初はメモを取っても覚えられず、心が折れそうになりました。でも、メンターの先輩が「何回でも聞いていいよ」「ゆっくりでいいよ」と寄り添ってくれて、以前は私はネガティブで、「自分は無力だ」と思っていたのですが、まわりのサポートのおかげで、今では困っている患者様に自分から声をかけたり、仲間をフォローしたりと、動けるようになってきました。

Q3.

職員の健康を支える取り組みについて、  
利用してみた感想を教えてください

栄養解析を受けた際、鉄分が不足していることが分かりました。以前はめまいやだるさがありましたが、管理栄養士の弘内さんに栄養指導してもらったりサプリを飲み始めたりしたら、体調が良くなってきたんです。自分の健康や幸せも大切にできる職場に感謝しています。

Q4.

リクルートブックを見ているかへ  
メッセージをお願いします

私はこの職場に入って、自分の成長を楽しみながら感じる事ができました。「私も成長したい」と思うかたや、周りを元気にできるような明るいかたと一緒に働けたら嬉しいです。私も最初は自信がありませんでしたが、ここには支えてくれる仲間がたくさんいますので、ぜひ一緒に頑張りましょう。

コロナ禍をきっかけに医療に携わりたいと思い、いくつかの病院を見学しました。その中でも当院は、受付スタッフが笑顔で声をかけてくれたり、廊下ですれ違うスタッフも明るく挨拶をしてくれたり、断トツで雰囲気が良かったので、ここなら自分でもやっていけるかもしれないと思い、入職を決めました。



この職場に入って、  
自分の成長を楽しみなが  
ら感じる事が  
できています

医療事務

磯部 明音

2024年入職



# スタッフインタビュー

## Staff Interview



以前は総合病院に勤めていました。自分なりにやりきったと感じ、今度は「患者様が回復して生活に戻る」お手伝いがしたいと、整形外科を選びました。当院には先代の院長の頃からお世話になっており、一度退職して出産・育児を経てから、現院長の代で復帰しました。トータルで13年ほどになります。



新人もベテランも関係なく、人を大切に育てる場所です

看護師  
川浦 ひろ子  
2016年入職

Q1.

大切にしている学びや  
取り組みはありますか？

医療技術だけでなく、人間力を磨くことを大切にしています。そのため、「年輪塾」という研修の場を院長が作りました。外部講師を招いてワークショップを行い、自分について言語化したり、「こういう時どう考える？」と事例を話し合ったりしています。ただ業務をこなすだけでなく、自分の想いを言葉にする力を養う、「大人の学校」のような場所で学んでいます。



Q2.

学びを通して、スタッフにどのような  
変化がありましたか？

お互いの価値観を共有するワークショップなどを通して、スタッフ同士の理解が深まり、以前にも増してチームワークが良くなりました。若いスタッフたちが自分の意見をしっかり持ち、主体的に動けるようになったと思います。今回、リクルートブックのインタビューに若手3名が立候補してくれたのも、その成長の表れだと感じて、とても頼もしく思っています。



Q3.

福利厚生や健康支援の取り組みについて  
教えてください

院長は「みんなが元気でいてくれないと、病院は回らない」と考えていて、健康チェックのための栄養解析やワクチン接種などを福利厚生として整えてくれました。また、院長はスタッフを「家族」のように思い、スタッフを送り出してくれるご家族もまた、「家族」と思ってくださいます。そこまで大切にしてくれる職場は、なかなかないと思います。

Q4.

リクルートブックを見ているかたへ  
メッセージをお願いします

森整形外科は「人柄採用」です。新人もベテランも関係なく、人を大切に育てる場所ですので、「成長したい」「挑戦したい」という意欲のあるかたに合っていると思います。今の職場の環境は、先輩たちの努力と院長の想いで作られ積み上げてきたものです。その想いに共感し、一緒にクリニックを良くしていってくれる方をお待ちしています。

# スタッフインタビュー Staff Interview

Q1.

職場の雰囲気や、先輩との  
関わり方を教えてください

理学療法士チームの結束力が強く、上下関係なく意見が言える環境です。先輩方は指導の際、一方的に教えるのではなく、まず僕の意見を聞いてくれます。その上でアドバイスをくれるので納得できます。また、職種を越えて連携がスムーズで相談しやすいフラットな関係を築けています。



Q2.

入社して「変わった」「成長した」と  
感じますか？

入社当時は自分の業務をこなすことで精一杯で、一方的な考え方になりがちでした。しかし、先輩が指導の際に、まず僕の考えを聞き、良い点を褒めてくれた上でアドバイスをくださるので、前に出て行動できるようになりました。主体性が身につく、新しいことにも挑戦できるようになったと思います。



Q3.

これからの目標を教えてください

単に痛みを取るだけでなく、患者様の生活背景まで深く理解してサポートできる理学療法士になりたいです。そのために、今は「骨粗鬆症マネージャー」の資格取得を目指しています。当院には既に資格を持つ先輩が4名います。私も専門知識を身につけて、患者様向けの教室を開いたり講演を行ったりと、予防や生活指導の面でもクリニックに貢献していきたいと考えています。

Q4.

リクルートブックを見ているかたへ  
メッセージをお願いします

技術を磨くことはもちろん大切ですが、それ以上に「患者様のために何ができるか」を考えられる情熱を持ったかたと一緒に働きたいです。みんなで助け合い、お互いに高め合いながら成長できる環境が整っています。私たちと一緒に、頑張りましょう！

入社したきっかけは、院長や先輩と話した時に皆さんとても優しく、「ここがいいな」と直感したことです。新卒で入社して今年で4年目になりますが、その印象は変わっていません。居心地の良い職場です。



意見を聞いてくれる先輩のおかげで、自分の意思で動く「主体性」が身につきました

理学療法士  
小島 陸

2022年入職



# スタッフインタビュー

## Staff Interview



就職活動でいくつかの医院を見学した中で、当院の「雰囲気の良さ」に惹かれたのが一番の理由です。ここは院長もスタッフも、そして患者様もあたたかいです。時間に追われるのではなく、患者様と丁寧に向き合っている姿勢を見て、「ここで働きたい」と決めました。



新卒・一人で始めた私を、あたたかいチームが支えてくれました

管理栄養士  
弘内 愛果  
2024年入職

Q1.

整形外科での管理栄養士の役割を教えてください

リハビリで体を動かすのに加えて、食事を通して「体内側」から健康を支えるのが私の役割です。主に、骨粗鬆症の方への栄養相談や、血液検査を用いた「栄養解析」を担当しています。入職後にオーソモレキュラー療法（分子整合栄養医学）の資格も取得し、予防に対するアプローチにも力を入れています。



Q2.

新卒で、初めての管理栄養士としての入職、どのように取り組みましたか？

手探りでのスタートだったので最初は不安がありました。でも、東京の研修に行かせてくれたり、私が抱え込んでいると、受付や他のスタッフが「何か手伝おうか？」と声をかけてくれたりして嬉しかったです。職場の枠をこえて支えてくれる仲間がいたおかげで、取り組むことができました。



Q3.

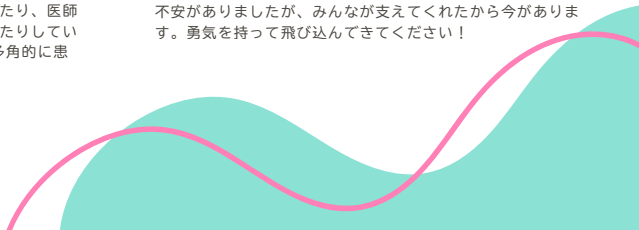
他職種との連携はどのようにしていますか？

たとえば、理学療法士さんとはInBody（体成分分析装置）のデータを見ながら、筋肉量や体脂肪に合わせた食事指導の方針を相談したり、医師とは血液データを共有して対策を練ったりしています。チーム全員で情報を共有し、多角的に患者様をサポートしているんです。

Q4.

リクルートブックを見ているかたへメッセージをお願いします

「やりたい」と声を上げれば、全力で応援してくれる環境です。協調性はもちろん、自分で考えて行動する「自主性」がある方にはぴったりの職場だと思います。私も新卒で入って不安がありましたが、みんなが支えてくれたから今があります。勇気を持って飛び込んできてください！



# 応募資格

## Necessary Qualifications

経験よりも大切に  
していること

前向きに学び続けられる方  
素直さを大切にできる方  
笑顔で人と関われる方

休日・休暇

水曜日・日曜日・祝日  
完全週休2.5日制  
年間休日113日（前年度実績）  
有給休暇／夏季休暇／年末年始  
※祝日のある週の水曜日は出勤日で  
研修・勉強会・会議を行います

勤務時間

【医療事務・管理栄養士】※シフト制  
① 8:30～12:30 / 14:15～19:00  
② 8:30～12:45 / 14:00～18:30  
【看護師・放射線技師】  
8:30～12:45 / 14:20～18:50  
【理学療法士】  
8:50～13:15 / 14:20～18:50  
【柔道整復師】  
8:35～13:00 / 14:20～18:50

雇用形態

正社員





# 給与 Salary

## 募集職種

理学療法士 1名、放射線技師 1名

## 基本給与 資格手当

医療事務	正看護師	理学療法士	柔道整復師	放射線技師	管理栄養士
	2026年度の募集はありません		2026年度の募集はありません		2026年度の募集はありません
基本給与 190,000円～	基本給与 230,000円～	基本給与 210,000円～	基本給与 235,000円～	基本給与 280,000円～	基本給与 190,000円～
レセプト手当 10,000円	看護資格手当 30,000円	理学療法士資格手当 20,000円	柔道整復師資格手当 15,000円	—	管理栄養士資格手当 20,000円
シュライバー手当 10,000円		学習手当 20,000円（新卒）	セラピスト資格手当 5,000円 （資格取得後より）		

## 残業手当

法令遵守による  
月平均3～5時間ほど

## 賞与

年2回（約3.6ヶ月／前年実績）※初年度は約1.7ヶ月

## 通勤手当

上限15,000円（職員駐車場完備）

## 昇給

有（1回/年）  
1年経過後に～5,000円（評価による）

## 給与日

毎月15日締め、25日払い



# 研修制度 Training System

働く皆さん一人ひとりの成長と、クリニックの方針に沿った組織としての成長を促し、より良い社会の実現に貢献するため、以下の研修を実施しています。

## 年輪塾

「主体性を持った一人ひとりが自立し成長する」という理念を達成するために年に8～9日の休診日を全日使い、実施。

- ・普段行えない時間をかけた部署間の会議
- ・プロジェクトの会議
- ・研修シェア
- ・院長の講義
- ・外部講師による全員で学ぶチームビルディング講義
- ・7つの習慣の講義など

インプット、アウトプットを行い、全員が成長する場を設けています。



全員で学ぶ  
年輪塾



経営方針発表会



## 経営方針発表会

進むべき方向性の確認と来期の目標を発表する大切な会です

1年間の取り組みと来期の目標を全員が共有します。

- ・院長・マネージャーの発表
- ・プロジェクト、各部署、委員会の振り返りと来期の行動目標発表
- ・外部講師によるチームビルディング研修
- ・勤続10年などの表彰と各種イベント

## キャリアアップ研修

それぞれの職種ごとに必要なスキルを学ぶための研修参加支援を行い、成長を促しています

[研修内容・実績]

- ・レセプトに必要な研修
- ・オーソモレキュラーセミナー
- ・ICLS
- ・骨粗鬆症マネージャー

キャリアアップに関しては

- ・プロジェクトや役割によって取得を促しているもの
  - ・どなたでも取得できるように促しているもの
- の2つがあります。

## 新人研修

当院が大切にしていること、業務上必要なこと、全体の流れを知るための部署見学などを3日間学びます。その後、専門的な分野を学んでいきます。

### [研修内容]

- ・ 理念、価値観
- ・ 組織、貢献とは
- ・ 当院の文化
- ・ 今年の経営方針
- ・ 就業規則
- ・ 院内見学
- ・ 専門分野研修



新人研修



見学受け入れ

## 他院との交流

他のクリニックの視察・交流の場があります。違う組織図、組織文化、歴史、業務の流れなどに触れ、自院も他院もお互いに成長を加速します。

## 骨粗鬆症マネージャー

資格取得、維持のための支援を行なっています

全員が学び、成長し続ける。「いつまでも自分の足であるために」

骨粗鬆症マネージャー  
集合!



# 福利厚生

## Welfare Benefits

当院は、スタッフ本人だけでなく家族の健康も大切に、安心して働き続けられるよう医療と学びを支える福利厚生を整えています。

### ・栄養解析検査無料

家族も無料

### ・社員価格にてサプリメント購入可能

### ・無添加冷凍食品導入

昼食補助

### ・月2回 パーソナルトレーナーによる運動

### ・インボディ測定

### ・睡眠測定機

### ・インフルエンザワクチン接種

16歳以上の家族も無料

### ・企業型確定拠出年金対応

### ・誕生日ケーキあり

### ・スキルアップ支援

## 栄養

### 【栄養解析検査】

職員、家族まで無償で半年に一回検査できます。

### 【管理栄養士による栄養食事指導】

管理栄養士が1名在籍しており、いつでも相談できます。

### 【MSSサプリ優待】

通常の価格より40%オフで購入できます。

## 運動

月に2回、パーソナルトレーナーによる筋力トレーニングを行っています。より良い運動習慣とやり方を身につけ、健康な身体作りを目指すことができます。



## 睡眠

自宅でできる睡眠脳波（EEG）計測サービス／デバイスを使用し、睡眠の「量」だけでなく「質」を科学的にできることで、自身の健康状態を把握できます

## 無添加冷凍食品導入

安心・安全、おいしさにこだわった健康的な食事を社食サービスとして常備しています。手軽に低価格でご利用いただけます。

## 企業型確定拠出年金

当院では、将来の安心を支える福利厚生として企業型確定拠出年金を導入しています。日々の仕事だけでなく、長い人生を見据えた資産形成をサポートし、安心して働き続けられる環境づくりに取り組んでいます。





accredited hospital

## 経営優良法人ブライト500

森整形外科は、**健康経営優良法人2026**に認定され、さらに中小規模法人の上位500法人に当たる『**ブライト500**』に選出されました。また、健康経営優良法人の認定は2年連続となります。

### 成長できる職場

森整形外科は、単に働く場所ではなく、**人として成長できる職場でありたい**と考えています。

『学びを通して成長し、仲間と支え合いながら働き、自分自身も健康になっていく』

そんな職場を目指しています。

### 働く人の健康を大切にす職場

私たちは、「患者さんの健康を支えるためには、まず働く私たち自身が健康であることが大切」と考えています。

- そのため森整形外科では
- ・ 学びの時間（年輪塾）の実施
  - ・ スタッフの健康づくりのサポート
  - ・ 栄養・運動・睡眠の知識共有
  - ・ 働きやすい職場環境づくり
  - ・ チームで支え合う文かなどに力を入れています。



### 私たちが目指している組織

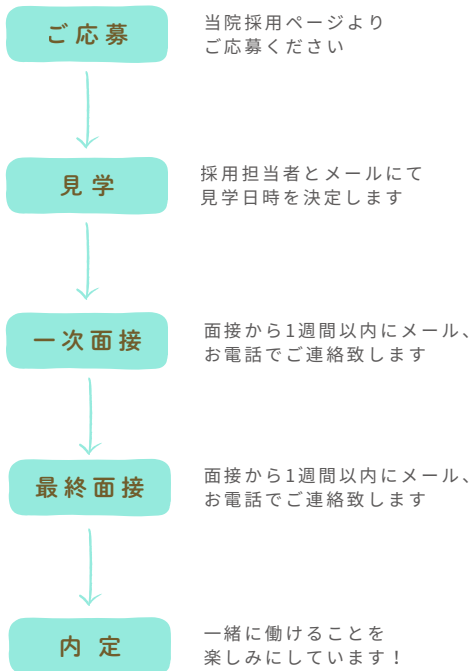
森整形外科が目指しているのは**”健康を育む組織”**です。

働くスタッフの健康と成長が、患者さんの健康につながり、地域へと広がっていく。そんな職場で一緒に働きませんか？



# 応募方法 *How to Entry*

ご応募から内定までの流れは5つのステップで構成されています。  
クリニックの取り組みを知って欲しいため、まずはご応募いただき、ぜひご見学してください。



## 応募書類について

- ・履歴書(写真付き) ・職務経歴書
- ・資格証明書(コピー可) ・成績証明書(新卒のみ)

\*見学と一次面接を一緒にご希望の場合は当日お持ちください

当院採用ページより  
ご応募ください



## 見学をしてみたい方

見学のみのご応募も随時受け付けております。  
当院ホームページ、採用サイトよりご応募ください。  
見学、面接を同日に行うことも可能です。  
必要書類をお持ちいただき、見学後、  
一次面接を行わせていただきます。

## 面接について

- ・対面での面接を行います。
- ・個性を理解するための簡単なテストがございます。

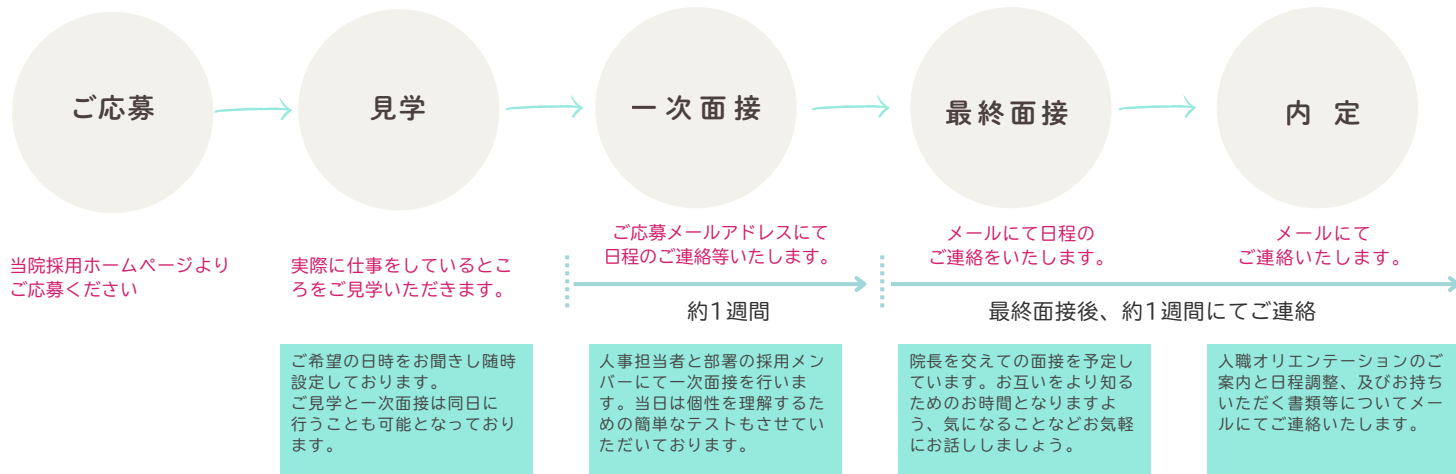
## 採用後の流れ

- ・入職日より3週間前にオリエンテーションがございます。
- ・入職後、新人研修を行います。



# 選考フロー - Selection Process

## 採用までの流れ



\*ご都合のつきやすい日程調整を行いますので、ご相談ください。

## 選考中の連絡先

森整形外科  
採用担当・吉原（マネージャー）

☎ 0586-76-9200

✉ info@hone-kenkou.com

\*ご質問なども随時メールにてお受けしております。

## 健康に、前向きに、成長し続けるために

ここまでリクルートブックを読んでいただき、ありがとうございます。  
森整形外科が最も大切にしているのは、技術や知識だけではなく、「人としてどう在るか」という姿勢です。

医療は人の人生に深く、真剣に関わる仕事です。そこには大きな喜びも、重い責任もあります。だからこそ、仲間と本気で学び合い、支え合いながら成長できる環境を何よりも大切にしてきました。

経験の有無よりも、「誰かの役に立ちたい」という熱い想い、前向きに学び挑戦し続ける姿勢を私たちは全力で歓迎します。

ここで過ごす日々が、あなたの人生をより豊かにし、その先にある地域の幸せへと確実につながっていく— そんな医療を、ぜひ私たちと一緒につくっていきましょう。



応募フォームは  
こちらから



## 交通アクセス



- お車 名岐バイパス（22号）沿い 下浅野交差点北東

Googleマップ



医療法人モンキーポッド  
森整形外科

愛知県一宮市浅野南之川45

TEL

0586-76-9200

MAIL

info@hone-kenkou.com

HP

<https://hone-kenkou.com/>